

Liderazgo Cristiano

Daniel Reyes Andaur

Objetivo

Analizar el liderazgo evangélico, determinar los principios, formas de trabajo, carencias y oportunidades que tenemos para cumplir con esta cualidad impartida por el Señor.

¿Por qué debemos hablar del liderazgo?

1. *Por la crisis de valores* producto del materialismo, del consumismo y la libertad y desenfreno en que se vive. Los valores tradicionales son considerados retrógrados y anticuados. Existen Iglesias homosexuales, GAY.
2. *Vivimos en la era del Conocimiento*, teniendo su máxima expresión en la Globalización. Se crea un hambre del conocimiento para obtener poder, control de los demás, llevando a la desigualdad, a frustraciones, a dependencia, pobreza y violencia,
3. Estamos frente a un *mundo Evangélico dividido* por peleas internas como la falta de acuerdo en temas doctrinales como la adoración, vestimenta, los dones del Espíritu Santo y cómo se deben trabajar.
4. *Hay una evidente crisis de identidad*. ¿Quiénes somos como **IEPI**? Tenemos una carencia de identidad como Iglesia. Se están perdiendo las tradiciones. Producto de las comunicaciones se pierde la originalidad cultural, lingüística, y musical como pueblo de Dios.
5. *El evangelio es concebido como un producto* que responde a las demandas del mercado. El éxito ministerial es concebido por los números. Hablar de carácter, sufrimiento, no le gusta a la gente, es preferible hacer la oferta atractiva a los consumidores: Prosperidad, éxito, bendición, etc. El problema es el énfasis excesivo de éstas, dejando de lado las otras, resultando en una distorsión del evangelio. La adoración ya no es estar en la presencia del Señor sino que es “entretenimiento cristiano”.

CONCEPTOS IMPORTANTES EN TORNO AL LIDERAZGO

Antecedentes:

- Hoy el mundo nos exige una mejor calidad de recursos humanos, mejor administración y claridad en la enseñanza. Se necesitan personas dispuestas a trabajar en equipo, personas creativas, que tengan la capacidad de resolver problemas, que tengan ansias de aprender continuamente.



A. Principios para un Liderazgo Efectivo

- El líder no se postula para un puesto, es escogido y llamado por Dios
- Un líder es juzgado por la calidad de su vida, testimonio personal
- Un líder es juzgado por la profundidad de sus relaciones con otros
- Un líder debe descartar categóricamente los modelos del mundo
- Un líder evita poner distancia entre su vida y la de sus seguidores
- El líder evita discusiones vanas
- El líder consagrado entiende que su ministerio es una batalla que requiere de

gran perseverancia

- El buen líder sabe que es responsable de guardar lo que ha recibido y no dejar que se eche a perder
- El líder sabe que no posee otra arma didáctica tan poderosa como su propio ejemplo
- El líder consagrado esta en guardia contra los peligros de su ministerio y sabe medirse
- El líder sabe cual es su ministerio
- El líder sabe que habrá épocas de flaquezas y buscará diligentemente los tiempos de abundancia



B. Formas de Trabajo

- < El Líder debe establecer formulas de trabajo y objetivos claros a corto, mediano y largo plazo que sean alcanzables. Es bueno soñar!!
- < Debe utilizar los talentos y los dones del Espíritu Santo que se encuentran a su disposición para que así las personas trabajen en el lugar que deben hacerlo. Haga participar a los potenciales líderes a cargo de delegaciones, visitas, saludos. No sea envidioso, si ellos lo hacen bien usted será reconocido.
- < No provoque divisiones privilegiando a unos pocos y no considerando a otros. Busque la unidad.
- < Sea creativo. Busque nuevas alternativas como estudios abiertos, desfiles, caravanas cristianas, evangelización a niños con películas y títeres, haga cartas de invitación a los cultos, comedores sociales, incentive talentos musicales en los niños, muéstrese abierto a las ideas innovadoras.
- < Debe buscar el trabajo en equipo, reconocer públicamente el trabajo de los demás, enseñarles y amarles por sobre cualquier diferencia.
- < Nunca se debe buscar la confrontación con el pastor, ni con los líderes de otros grupos. El único perjudicado será usted mismo. Debemos respetar los niveles de nuestras organizaciones y no pasar encima de ellas.
- < Espere el reconocimiento del Señor, pues lo más probable, es que el reconocimiento de los demás, pocas veces lo tenga.
- < Es importante buscar oportunidades que nos da el gobierno para alcanzar financiamiento de proyectos sociales y culturales. Se pueden dictar cursos abiertos a toda la comunidad, no solo a los hermanos (as)

C. Principios Ministeriales Importantes

- El ministerio pertenece a Dios
- El siervo trabaja para Dios y con Dios
- Los frutos son de Dios y para Dios
- El ministerio es invertir en otros, no cumplir con actividades
- La prioridad ministerial de un líder es formar nuevos líderes
- El ministerio debe ser la manifestación de una vida firmemente anclada en Dios
- El ministerio no es lo más grande que hay en la vida... ¡Vivir con Dios es lo más grande!



LIDERAZGO EQUILIBRADO



I. Ejemplos bíblicos.

Antiguo Testamento

- Abraham. desde que Dios lo llamó hasta el cumplimiento pasaron 29 años
- José: tuvo el sueño a los 17 años y a los 30 años se cumple. (13 años)
- Moisés: 40 años en Egipto (se creía alguien) + 40 años en el desierto (él no es nadie) = 40 años de ministerio (lo que Dios hace con un don nadie)
- Josué: 40 años al abrigo de Moisés
- David: esperó +/- 13 años para llegar a ser Rey de Israel

Nuevo Testamento

- Juan el Bautista: esperó 30 años para un ministerio de un año (Lo decapitaron)
- Jesús: esperó 30 años para un ministerio de tres años (lo crucificaron)
- Pablo: esperó 14 años, desde haber aprendido con Gamaliel, hasta haber conocido a Cristo (Murió solo en la cárcel)

....¡Cultivar La vida Lleva tiempo!!!

II. Equilibrio en la Vida Personal

Mantener el equilibrio en:

- Intelecto
- Emociones
- Voluntad
- Físico
- Espíritu

III. Invirtiendo para el Equilibrio en la Vida de Otros

- Orar
- Amar
- Modelar
- Delegar
- Ser transparente
- Reducir distancias
- Compartir en todo
- Proteger
- Afirmar
- Escuchar
- Establecer buena comunicación
- Disciplinar
- Pasar tiempo juntos

LIDERAZGO DESEQUILIBRADO.

I. Algunos ejemplos bíblicos

- Moisés: huyó al desierto para esconderse de su llamado
- Sansón: abrió su corazón al enemigo y jugo con el pecado
- David: Cometió adulterio y asesinatos al por mayor
- Elías: quiso morir al pie del enebro (depresión)
- Pedro: negó a Jesús, y luego volvió al judaísmo.



II. Síntomas de una Vida Desequilibrada

- < Deterioro en la relación con Dios
- < Inhabilidad frente al pecado
- < Desánimo
- < Derrotismo
- < Irresponsabilidad
- < Baja autoestima
- < Falta de gozo y gratitud
- < Falta de dirección
- < Falta de emociones frente a lo Divino
- < Vida devocional pobre
- < Vida matrimonial tensa
- < Espíritu de crítica
- < Cansancio físico
- < Fastidio en las relaciones interpersonales
- < Poca profundidad en las conversaciones
- < Ira descontrolada
- < Activismo poco productivo
- < Poco compartir la fe



III. Algunos Factores Determinantes

- < Una filosofía de vida incorrecta
- < Impulsado en lugar de llamado
- < Llaneros solitarios
- < Excesivo contacto con los problemas de otros
- < Expectativas irreales
- < Muchas rutinas
- < Soledad
- < Falta de disciplina
- < Excesivo tiempo con personas problemáticas
- < Mucho tiempo en tareas sin los dones correspondientes
- < Estado físico pobre
- < Rechazo-crítica continuo
- < Falsa definición de éxito
- < Cultura evangélica
- < Excesiva competitividad

Versículos Bíblicos utilizados

Leer: Stg. 2.4,9; Prov. 12.28; Fil. 4:5; Ef. 4.29; Fil. 2:14; Tito 2.7; 2Tim. 3.10; 1Tim. 4.13-14; Rom. 12.3; 1Cor. 11,12,13; 1Tim. 6.10; Rom. 1.16; etc.

Cuestionario:

1. ¿En qué consiste la Misión de la IEPI hoy? Responda a la luz de la gran Comisión (*Mateo 28.19-20*)
2. ¿Cómo nos imaginamos la Iglesia Ideal para nosotros?
3. ¿Qué valores me gustaría promover como Iglesia?
4. ¿Cómo debería ser la enseñanza para responder a los desafíos de la sociedad moderna?
5. ¿a quiénes debemos servir como Líderes?
6. hoy existen distintas estrategias de trabajo como los sistemas celular, apostólicos, encuentros, sociales, ecuménicos, guerra espiritual, evangelio de la prosperidad, Igle-crecimiento. ¿Qué tipo de estrategia usted sugeriría a la IEPI? ¿Imitaría a las otras?

PREGUNTAS DE EVALUACIÓN PERSONAL

- ¿Encuentro que la mente se me "va" durante los tiempos de oración?
- ¿Qué proyecto de estudio tengo en éste momento?.
- ¿Qué libro he leído en éstos últimos meses?
- ¿He notado que mis emociones son generalmente frías hacia los demás?
- ¿Quiénes son mis amigos?
- ¿Mis conversaciones con otros tienen un tono superficial?
- ¿Estoy reuniéndome regularmente con personas donde pueda ser auténtico?
- ¿Qué actividades realizo que me ofrecen un sentido de logro personal?
- ¿Cuánto tiempo estoy pasando con mi familia?
- ¿Qué metas comparto con los miembros de mi familia, especialmente con mi esposo(a)?
- ¿Qué actividades realizo para relajarme?
- ¿Estoy practicando las disciplinas de la vida espiritual?
- ¿Qué está haciendo el Señor en mi vida en éste momento?
- ¿Me cuesta disciplinarme para pasar tiempo con el Señor?
- ¿Qué emociones acompañan mis experiencias espirituales?
- ¿Mi vida tiene períodos regulares de gozo y adoración?
- ¿Qué desafíos personales me está planteando el Señor en éste tiempo?
- ¿En qué situación he sido obediente a Dios en éste último mes?
- ¿Qué persona usa el Señor para hablar y bendecir mi vida?